

会社紹介資料

株式会社ドーン
2026年10月

- 会社概要 P3
- 事業紹介 P6
- 今後の展望 P18
- 働き方・制度 P24

社会課題に挑戦し、 新しい価値を 創造する “エッセンシャルカンパニー”

ドーンは近年、独自のクラウドソリューションにより、警察・消防・自治体防災・社会インフラ保全といったシーンのDXを実現し、安心安全な社会を推進する重要な役割を担っています。

その原動力は、創業期の原点であるGIS事業で培った独自技術・ノウハウや知見を拠り所としつつ、次のステージを目指し続けるフロンティア精神、そしてユーザーや社会の新しい課題と真剣に向き合う社員の情熱が源泉となっています。

未来の人々が安心して暮らせる社会の実現に向け、新世代のクラウドアプリケーションの多角的な創出・提供により、時代を変える新しい価値を創造し、“**社会に必要不可欠な存在**”となることを目指します。



商号	株式会社ドーン
英訳名	Dawn Corporation
創業	1991年6月6日
設立	1997年3月24日
決算月	5月
本店所在地	兵庫県神戸市中央区磯上通 2-2-21 三宮グランドビル 5F
事業セグメント	位置情報サービス事業
事業内容	「安心・安全」をテーマにした各種クラウドサービス（SaaS）の開発・提供 地理情報システム又は地理情報に関連づけたシステムのアプリケーションソフトウェアの開発・保守 地理情報システム構築用ソフトウェアのライセンス販売
従業員数	66名（2026年5月現在）
拠点	神戸本社・東京テクノロジーセンター・大阪オフィス

- 会社概要 P3
- **事業紹介** P6
- 今後の展望 P18
- 働き方・制度 P24

- 地域の犯罪・不審者情報を配信し、防犯ブザーや痴漢撃退、位置情報共有などで住民の安全を支援するアプリ
- 痴漢の逮捕の報道・国際電話ブロック機能の追加を通じて防犯アプリの認知度が高まり、各県警で防犯アプリの導入が拡大



行政アプリとして異例の
180万ダウンロード突破！（2026年5月現在）

高い防犯ニーズを背景にダウンロード数が急増中！
（2026/6/9のApp Store 無料アプリ総合ランキング第1位を獲得）

犯罪発生情報の配信に加え、女性や子供の安全を守る
「痴漢撃退」や「ココ通知」機能が搭載された、
警視庁の防犯アプリ

Digi Police（デジポリス）

47県警中21県警で導入
トップシェアを獲得



2026年は、新潟県警・群馬県警・
岡山県警・福岡県警、の4県警でスタート！



- 災害情報を届けるだけではなく、避難・情報収集・防災学習・日常の備えまでを一つにまとめた自治体ごとに特色のあるアプリ
- 東京、大阪2大都市の防災アプリの運用を担い、操作性、視認性の高さが高評価を得て、順調に他府県・市町村へ導入拡大中



楽しみながら防災の準備を行うことができるよう、30種類以上のコンテンツを収録した東京都公式の防災アプリ。

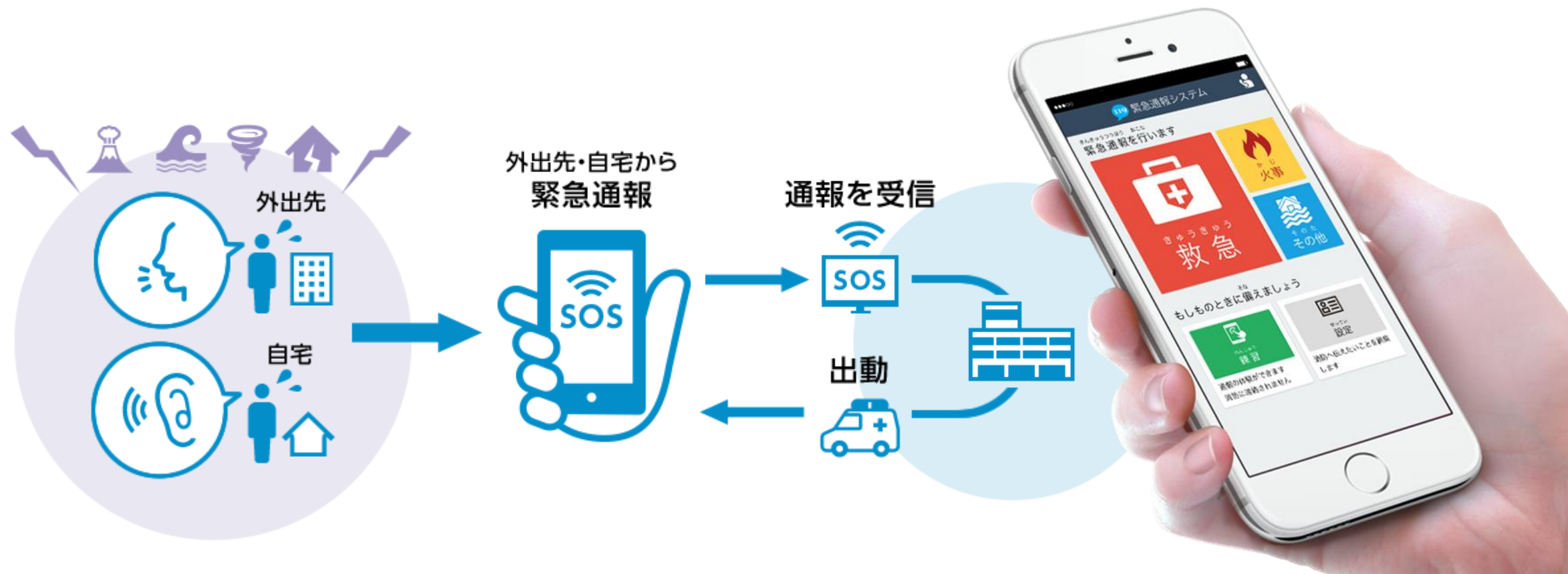


大阪市防災アプリが、大阪府と一体になった大阪府公式の防災アプリ。大阪府内の市町村、大阪府内全域、大阪市といった、柔軟なモード選択が可能。

全国で
拡大中！



- 聴覚や発話に障がいのある方が画面操作で119番通報できるシステム
- 2015年4月の提供開始以来、各地の消防本部で導入検討進む（消防の管轄人口ベースで全国の70%以上の地域をカバー）



119番通報のバリアフリー化を実現

- 119番の通報者がスマートフォンによるビデオ通話を行い、通報現場の状況を撮影し消防に伝送するシステム
- 2020年7月の提供開始以来、各地の消防本部で導入検討進む（消防の管轄人口ベースで全国の約60%の地域をカバー）



すでに実際の緊急通報で映像通話が行われ、救急・火災の多くの事案において現場状況の把握や通報者への口頭指導のために有効に活用され、「119番の見える化ソリューション」として、今後の緊急通報の在り方を変えていく期待が寄せられる。

- Live119の映像通報の技術を応用し、公的な業務の遠隔対応において情報伝達の即時性に効果を発揮するコミュニケーションツール
- 神戸市や大津市、福岡市等の官公庁や、民間分野における保守点検や道路・設備管理、問合せ対応等、様々な業種での導入が拡大

中部電力パワーグリッド株式会社

（2026年4月～本稼働）

一般のお客様からの電柱や電線等の電力設備異常等についての問合せ対応や停電時の状況確認・原因特定に活用されており、現場からの映像通話を通じて得られた情報を参考に、担当者が的確な判断を行い、早期の原因特定・安全措置の適切な実施などのサービス向上に役立てられています。

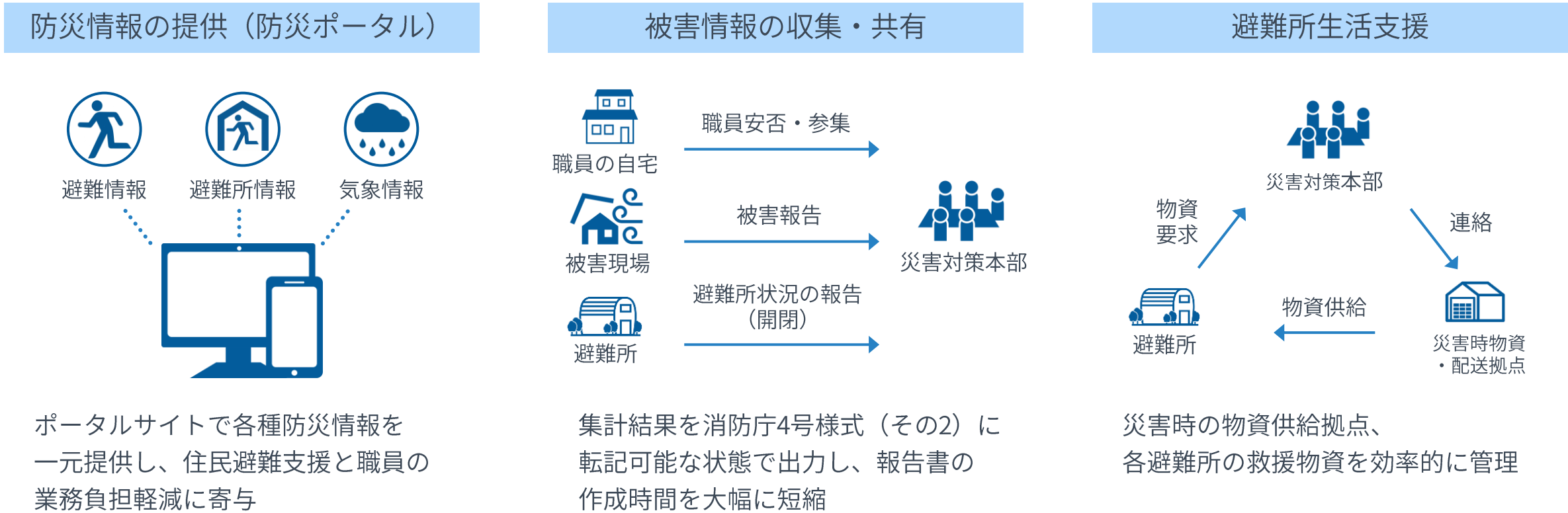


- 通報を受けた消防からの通知で救命ボランティアがAEDを探し出し、現場への速やかなAED運搬を支援するシステム
- 京都大学との共同研究により開発・実用化し、2025年大阪・関西万博へ（公財）AED財団と共同で協賛



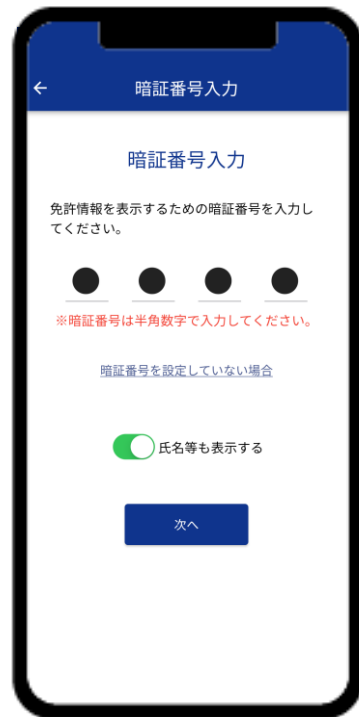
救急隊到着前にAEDパッド装着した救助実績あり

- 災害時に情報を迅速に収集・共有し、的確な対応につなげる災害情報共有サービス（情報の一元管理と初動対応の意思決定を支援）
- 2017年4月の提供開始以来、実災害での活用実績あり



- 国民がマイナ免許証内のICチップに記録された自らの特定免許情報を読み取ることができるようにするためのアプリ
- マイナ免許証の全国運用開始に合わせ、2025年3月24日より運用開始

暗証番号等の入力



カードの読取・認証



読取結果の表示



特定免許情報及び
任意情報の読み取り
結果が表示されます。

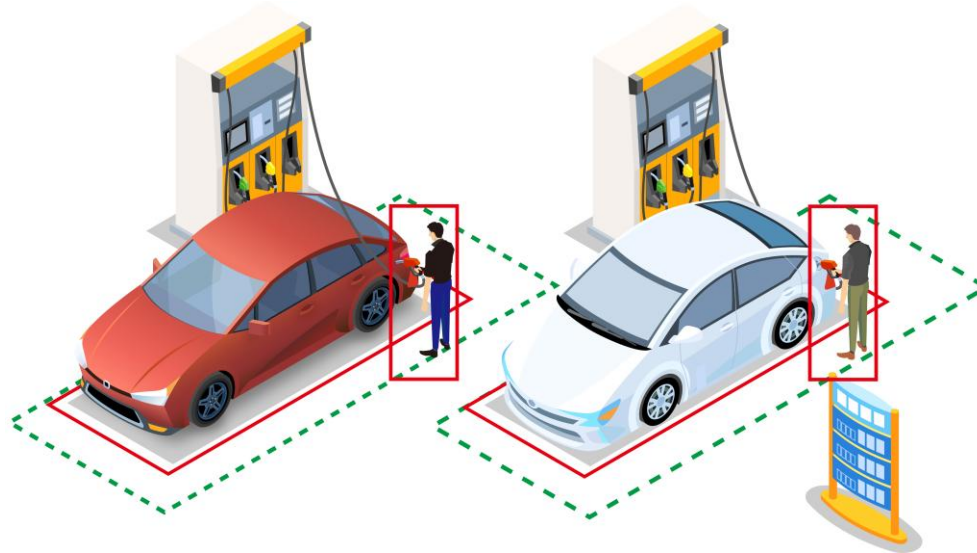
読み取り結果を保存
して、後から確認
することができます。

- エッジAI関連の企業と資本提携を結び、本格的なAI技術を用いた開発を実施
- カメラ映像からAIを用いた分析を行い、防犯・防災等に利用する研究開発も行っており、今後新たなサービスを開始予定

tiwaki社

(2024年7月～資本業務提携開始)

エッジAI技術により、給油時の安全確認や不適切な給油検知を行うAIカメラのコア技術を保有



省人化・少人数運営の実現
給油監視の自動化による業務省力化
AI解析による安全性向上 (事故・エラー防止)

	NET119 緊急通報システム	Live110 映像通報システム	Live119 映像通報システム	Live-X 映像通話システム	DMaCS 災害情報共有 サービス
サービス イメージ					
サービス 説明	聴覚や言語に障がいのある方のための新しい緊急通報システムです。 スマートフォン・携帯電話のインターネット接続機能と位置情報機能を利用して、簡単な操作で位置情報付きの119番通報を行うことができます。	通報現場のリアルタイム映像を撮影・伝送することで、音声だけでは把握が難しい視覚的な情報をリアルタイムで収集できるシステムです。	通報現場の状況を撮影し、リアルタイムに伝送することを実現した全く新しい通報システムです。 消防指令センターは、音声による119番通報だけでは把握が難しい視覚的な情報をリアルタイムで収集することができます。	Live119の映像通報の技術を応用し、公的な業務の遠隔対応において情報伝達の即時性に効果を発揮するコミュニケーションツールです。 「Live-X」の各種機能を活用することで、映像による視覚的な情報を用いて現場の状況を遠隔で確認したり、適切な指示命令を迅速に行うことができます。	パソコンやスマートフォンから、位置情報付きの被害報告をスピーディーに収集・集計・共有することができます。 避難所情報や避難所からの救援物資要求管理などを簡単に行うことができるなど、災害情報のあらゆるサポートが充実しています。

	mailio -メッセージ配信 サービス-	AED GO -AED運搬支援 システム-	防災アプリ (例：東京都防災アプリ)	防犯アプリ (例：Digi Police)	感染症 危機管理システム
サービス イメージ					
サービス 説明	電子メールを含む各種ネットワークメディアを用いたメッセージを一斉配信します。 災害時・緊急時等における地方自治体からの情報伝達の高速化・効率化を支援します。	心肺停止時に、指令台から救命ボランティアへ事案情報を配信します。 救命ボランティアは、緊急通報の現場に駆け付けAEDを使用した応急手当を救急隊が到着するまでの間に行うことができる救急支援体制を実現します。	東京都が作成・配布した「東京防災」と「東京くらし防災」の2冊の防災ブックを1つのアプリケーションにしました。 災害発生時に役立つ機能を備え、楽しく遊びながら防災知識を身に着けることもできます。	東京都内の犯罪発生情報を地図上で確認できるほか、プッシュ通知による情報配信にも対応した警視庁の防犯アプリです。 「痴漢撃退」や「ココ通知」など、女性や子供の安全を守るための機能も搭載しています。	感染症が「どこで・どのくらい発生しているか」といった情報を、医療機関や保健所などから集めて共有するシステムです。 地域の感染状況をいち早く把握することで、自治体や医療機関が感染拡大を防ぐための対策を迅速に行えるよう支援します。

- 会社概要 P3
- 事業紹介 P6
- 今後の展望 **P18**
- 働き方・制度 P24

01

Gov-tech市場の深耕

既存事業の
安定的成長

02

AIを活用した
クラウドサービスの展開

新規分野の
開拓

拡大ステージ
ー4つの施策ー

03

社内体制強化
クリエイティブ人材育成

人材基盤の
強化

04

M&A・事業提携

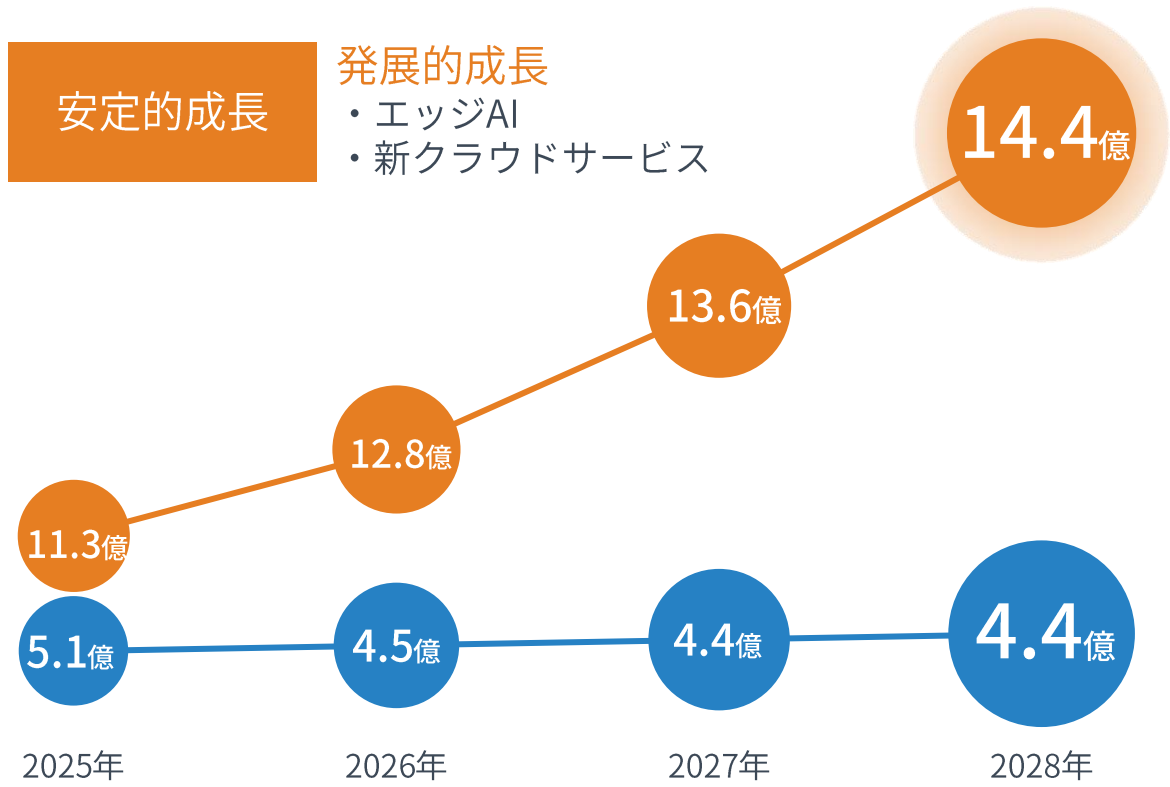
課題解決への
シナジー創出

01

既存事業の安定的成長

Gov-tech市場の深耕

拡大ステージにおける品目別の展開イメージ



クラウドサービス

利用料	10.4億 (構成比50%→55%)
初期構築	4.0億 (構成比19%→21%)

Live119を始めとしたmailio、DMaCS、防災・防犯アプリ等の安定的な拡大に伴う成長

官公庁での実績が評価され、Live-Xの民間導入数も多数引き合いが寄せられており、クラウド初期・利用料ともに安定的な成長を見込む
NET119については引き続き高いシェアでの推移を見込む

SI・その他

SI (初期・保守)	3.1億 (構成比25%→17%)
その他 (ライセンス販売・商品売上)	1.3億 (構成比6%→7%)

※パーセンテージは総売上高に占める割合

既存のシステム更新・保守メンテナンス等による継続的な受注に加え、新規案件の受注により、堅調な推移を見込む

※2025年は一部大型案件の売上計上による実績を含む

GeoBase.NETが持つ高機能・超高速表示性能により多様なニーズに応える

02

新規分野の開拓

AIを活用したクラウドサービスの展開

防災・防犯の新ソリューション展開により

新たな市場領域の創出と安心安全な社会の実現を目指す

持続的な成長領域の創出

AIとクラウドを基盤に、
新たな事業・サービスの可能性
を模索

データ活用の高度化

蓄積された情報資産をAIで分析
経営・業務判断の質を向上

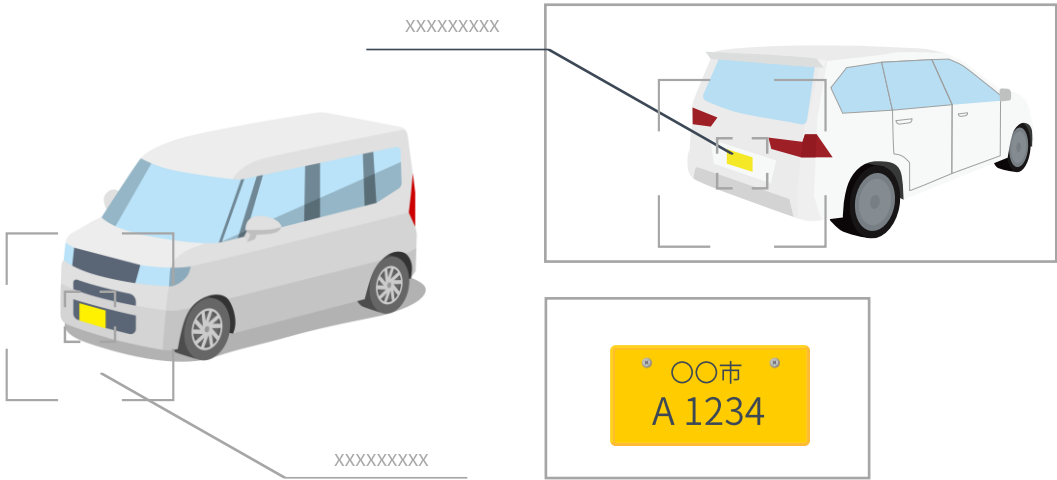
業務プロセスの高度化

AIとクラウド技術を活用し、
業務の効率性と精度を高める

サービス価値の向上

AIによる分析・予測を活かし、
顧客ニーズに即したサービスを
展開

2026年5月期での現状



エッジAIを活用した新サービス導入に向けて引き続き
実証実験に取り組むものの、官公庁の特性上、業績の
反映には時間を要する

(取得済特許) これらを相互連携した活用を見込む
第7481740号：協力者決定システム及びそのプログラム
第7343877号：手配車両決定システム及びその方法
第7302825号：組み合わせデータ決定システム及び
組み合わせデータ決定プログラム

03

人財基盤の強化

社内体制強化・クリエイティブ人財育成

高成長サイクルを支える人財基盤を構築

POINT 開発エンジニア等の増員
(新卒・キャリア採用を強化し積極的に投資)

引き続き人員増、女性管理職の育成へ
(社員数66名@2026.5)
(うち女性社員数31.8%@2026.5期)

POINT ユーザーサポート・保守部門の強化

2026年5月期での現状

社員数はほぼ横ばいとなったものの、資本提携先との協力を含め、開発職人材を確保していく。
サポートスタッフの採用を継続しつつ、一部業務のアウトソーシングを推進。

課題解決型ITクリエイティブ人財の登用・育成

POINT 研究開発（R&D）の活性化

POINT 育成・評価制度改革

POINT 多様な働き方の実現

2026年5月期での現状

若手世代を中心に大幅な賃上げを継続。
昇進推薦制度の導入及び研修制度の拡充を行い、クリエイティブ人財の活躍を支援。
その他、育休復帰支援プランの導入等、働く環境の向上に向けた各種施策を推進中。



04

課題解決への
シナジー創出

M&A・事業提携

M & A <対象領域>

- ・ AI領域の知見を有する会社
- ・ 自社内にITエンジニアを抱えるシステム・アプリ開発会社
- ・ 安心・安全に関わるクラウドサービスを展開する会社
- ・ 自治体向けのサービスを展開するシステム開発会社

事業提携 <対象領域>

- ・ IoT（計測機器・センサー等）関連企業
- ・ AI領域の知見を有する会社
- ・ 安心・安全に関わるクラウドサービスを展開する会社

Gov-tech事業の成長加速
新たな収益基盤となる新規分野の獲得

社会課題解決に向けたグループシナジーを創出

パブリックセーフティ（防災tech）

サステナブル社会を実現するサービスを実用化

ナショナルセキュリティ（NSS）

2026年5月期での現状

エッジAI技術を有するtiwaki社の子会社化に向けた協議を継続
その他、引き続きシナジー効果のある候補先を継続的に検討

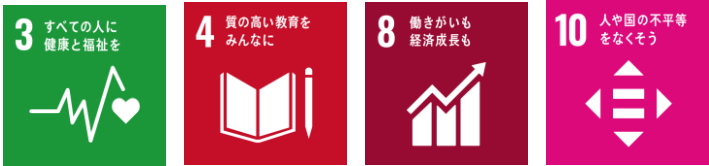
- 会社概要 P3
- 事業紹介 P6
- 今後の展望 P18
- 働き方・制度 P24

働く環境

就業時間	・ 9：00～18：00（休憩1時間） ・ 時差出勤制度（8：00～17：00、10：00～19：00の勤務時間へ変更可能）
働く場所	・ 原則出社（状況に応じてリモートワーク可）
休日・休暇	・ 完全週休2日制（土・日）、祝日 ・ 年間休日125日（夏季休暇（3日）、年末年始休暇（7日）を含む） ・ 年次有給休暇 ・ 慶弔休暇 ・ 時間単位年休制度（1時間単位で取得可能）
保険・手当など	・ 各種社会保険完備（雇用保険・労災保険・健康保険・厚生年金） ・ 通勤手当（月40,000円まで）、時間外手当、役職手当

当社では、社員一人ひとりが最大限のパフォーマンスを発揮できるよう、働き方制度を定期的に見直しています。時代やライフステージの変化に合わせた「今のベスト」な環境づくりを追求しています。

社会の課題解決に取り組んでいます



▪ 福利厚生

スキルアップ・成長促進	・ 資格取得支援制度（情報処理技術者試験、MOSなど） ・ 社内表彰制度
働きやすさ、環境へのサポート	・ 食事補助サービス「チケットレストラン」制度 ・ 食事会費用補助制度 ・ 私服勤務可
育児・介護サポート	・ 育児休業等制度（育児休暇、育児時短勤務（最大小学校卒業まで）など） ・ 介護休業制度
資産形成	・ 従業員持株会 ・ 退職金共済 ・ 企業型確定拠出年金制度

当社では、社員の働きがいと生産性向上のため、柔軟に制度を導入しています。誰もが安心して長く、かつ意欲的に挑戦できる環境を整備し続けています。

従業員の健康を大切にしています



2026
健康経営優良法人
KENKO Investment for Health
中小規模法人部門

＜株式会社ドーン 採用担当＞

Mail jinji@dawn-corp.co.jp

HP <https://www.dawn-corp.co.jp/>

＜所在地 神戸本社＞

住所 兵庫県神戸市中央区磯上通2-2-21三宮グランドビル5F

アクセス JR「三ノ宮」駅、阪急・阪神「神戸三宮」駅より徒歩10分





“なぜ誰も思いつかなかったのか”をカタチに